Test del rosal

Aplicación clínica y organizacional

Autor
Juan José Kaneko Aguilar

Sinopsis

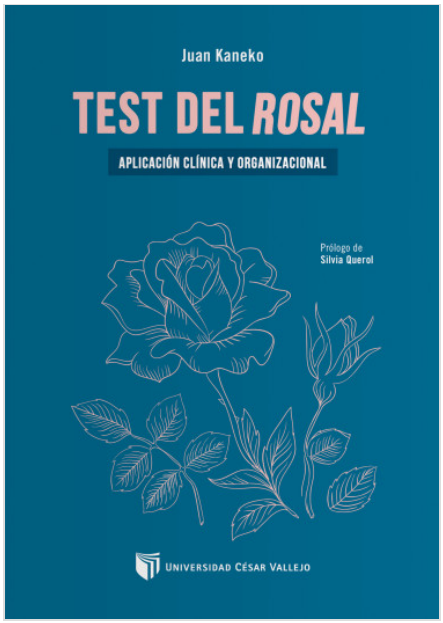
Esta publicación ofrece una pertinente y renovada prueba psicológica de selección de personal: el Test del rosal, una innovación que deja atrás a las tradicionales pruebas realizadas por las empresas, como el test del hombre bajo la lluvia, que no guarda relación con la realidad o, simplemente, ya es conocida por el postulante.



Sobre el autor

Juan José Kaneko Aguilar

Es psicólogo organizacional y docente universitario.



Impreso

Año de publicación: 2016

Presentación: Tapa blanda o Bolsillo

Tamaño: 24 x 17 x 1.4 cm

Número de páginas del contenido principal: 239 Páginas

ISBN13: 9786124158568

Palabras clave

Test; Rosal; Organizacional; Empleos; Entrevistas de trabajo

2026 © Sistema Integrado de Metadata Estandarizada desarrollado por Hipertexto - Netizen

Doctor en Administración y magíster en Psicología Organizacional por la Universidad Nacional Federico Villarreal. Además, es especialista en métodos lúdicos como Lego Serious Play, gamificación, storytelling, Origami Project Management, storyboard, fototerapia y The Coaching Game. Ha publicado diversos libros sobre competencias organizacionales como Dinámicas de evaluación de competencias organizacionales. DECO y Test de las dos personas trabajando. T2PT. Desde hace dos décadas, se ha desempeñado como consultor en el Área de Recursos Humanos y, actualmente, es docente de la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC).

2026 © Sistema Integrado de Metadata Estandarizada desarrollado por Hipertexto - Netizen