Paridad de género en educación superior y ciencia

Avances institucionales y experiencias de las académicas



Autor

Raquel Güereca Torres

Sinopsis

Este libro es resultado del proyecto de investigación “Paridad de género en la educación superior y la ciencia”, financiado por el Programa Presupuestario F003 del Consejo Nacional de Humanidades, Ciencia y Tecnología (Conahcyt), en el cual realizamos un análisis sobre las medidas existentes para fomentar la participación de las mujeres en puestos de decisión y en el gobierno de las Instituciones de Educación Superior (IES) públicas y los Centros Públicos de Investigación del país (CPI), así como de las acciones y políticas de igualdad que han implementado. Un eje analítico rector de la investigación es que la democracia paritaria abarca organismos autónomos como las universidades públicas y los centros de investigación por ser espacios para el trabajo remunerado, la discusión pública de los problemas nacionales y globales, la producción de conocimientos laicos y el ejercicio de derechos humanos. Todas las acciones nombradas requieren la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, así como el ejercicio compartido de la toma de decisiones. El reto para la paridad de género en las IES y CPI descansa sobre la carencia de procesos para la elección directa de autoridades y la representación de la comunidad.

E-Book

Año de publicación: 2024

Presentación: PDF (Digital: descarga)

Tamaño: 4.2 Megabytes (MB)

ISBN13: 9786072833302

E-Book

Año de publicación: 2024

Presentación: EPUB (Digital: descarga)

Tamaño: 2.4 Megabytes (MB)

ISBN13: 9786072833234

2026 © Sistema Integrado de Metadata Estandarizada desarrollado por Hipertexto - Netizen

En las instituciones estudiadas, ninguna cuenta con procesos de elección que incluyan el voto directo de la comunidad a representar o dirigir, para la elección de órganos colegiados o de gobierno, respectivamente. Si bien, algunas consideran la opinión de la comunidad universitaria a través de consultas, la decisión final corresponde a un órgano académico o se realiza a través de la designación directa de quien tiene a cargo el poder ejecutivo estatal. Si consideramos que la paridad de género está acotada a los procesos de la democracia liberal, el reto es mayor, pues no existen procesos electorales en las IES y CPI analizados en esta obra. Aunado a lo anterior, la recuperación de la historia de las mujeres en el gobierno de las IES y los CPI es incipiente y, con ello, ralentiza el proceso de formación de una cultura organizacional centrada en las aportaciones de las mujeres a la gestión.

RG

Sobre el autor

Raquel Güereca Torres

Doctora en Ciencias Políticas y Sociales con orientación en Sociología por la UNAM.



Palabras clave

Paridad de género; Políticas públicas-género; Paridad de género-ies; Igualdad de género

2026 © Sistema Integrado de Metadata Estandarizada desarrollado por Hipertexto - Netizen

Profesora-investigadora de la Universidad Autónoma Metropolitana, unidad Lerma. Adscrita al Departamento de Procesos Sociales, donde pertenece al Área de Investigación "Procesos Sociales, Políticos e Instituciones (PSPI). Es integrante del Sistema Nacional de Investigadores en el Nivel I. Sus líneas de investigación son Violencia feminicida, memoria y justicia; Género, conocimiento y poder; Teoría y metodologías feministas. Es responsable de los proyectos de investigación: "Paridad de género en educación superior y ciencia"; y "Hacía una política de memoria, verdad y justicia ante la violencia feminicida en México". Corresponsable del proyecto: "Entramados socioafectivos y laborales de la teleacademia emergente ante el Covid-19 en México: una lectura feminista". Coordinadora del Grupo Directivo de la Red de Investigación sobre Violencias en la UAM. Coordinadora de la Red de Ciencia, Tecnología y Género, la cual ha sido Red Temática de Conacyt de 2016 a 2018. Integrante de la Red Iberoamericana de Investigación en Comunicación y Feminismo para la Justicia Social. Experta académica integrante del Grupo de Investigación Multidisciplinario de la 2ª Alerta por Violencia de Género en el Estado de México. Fue coordinadora de Bienestar Universitario y Género en la Rectoría de la UAM Lerma.

2026 © Sistema Integrado de Metadata Estandarizada desarrollado por Hipertexto - Netizen