Nuevas fronteras de la administración

Tendencias emergentes en gestión organizacional, liderazgo y talento humano

Autores

Mercedes Parra Alviz, Mario Samuel Rodríguez Barrero, Juan David Barreto Ramírez

Sinopsis

El documento aborda de manera integral las nuevas tendencias en la administración, enfocándose en la gestión organizacional, liderazgo y manejo del talento humano ante los retos contemporáneos. Se destacan aspectos como la transformación digital y su impacto en procesos estratégicos y tecnológicos, liderazgo transformacional, multicultural e inclusivo, y sostenibilidad en el contexto empresarial. El texto profundiza en los procesos modernos de reclutamiento, selección y desarrollo de personal, así como en modalidades laborales flexibles como el teletrabajo y el trabajo híbrido. Además, se resalta la importancia de la diversidad, equidad e inclusión en el entorno laboral. La publicación está dirigida a profesionales, estudiantes y académicos interesados en la evolución administrativa y gerencial contemporánea.

MP

Sobre el autor

Mercedes Parra Alviz



Impreso

Año de publicación: 2025

Presentación: Libro de tacto blando (Libro)

Tamaño: 24 x 17 x 1.2 cm

Número absoluto de páginas: 216 Páginas

ISBN13: 978

$28 USD

E-Book

Año de publicación: 2025

Presentación: EPUB (Digital: online)

Número absoluto de páginas: 216 Páginas

ISBN13: 978

$25 USD

MR

Mario Samuel Rodríguez Barrero

JB

Juan David Barreto Ramírez

E-Book

Año de publicación: 2025

Presentación: PDF (Digital: online)

Número absoluto de páginas: 216 Páginas

ISBN13: 978[illegible]

$25 USD



Palabras clave

Administración, gestión organizacional, liderazgo, talento humano, transformación digital, liderazgo transformacional, multicultural, inclusión, sostenibilidad, reclutamiento, selección, desarrollo de personal, teletrabajo, trabajo híbrido, diversidad, equidad, inclusión, evolución administrativa, gerencia contemporánea; Transformación digital; Liderazgo; Gestión del talento; Trabajo remoto; Flexibilidad laboral; Diversidad; Inclusión; Liderazgo distribuido; Entornos laborales; Sostenibilidad; Cambio organizacional; Formación universitaria

2026 © Sistema Integrado de Metadata Estandarizada desarrollado por Hipertexto - Netizen