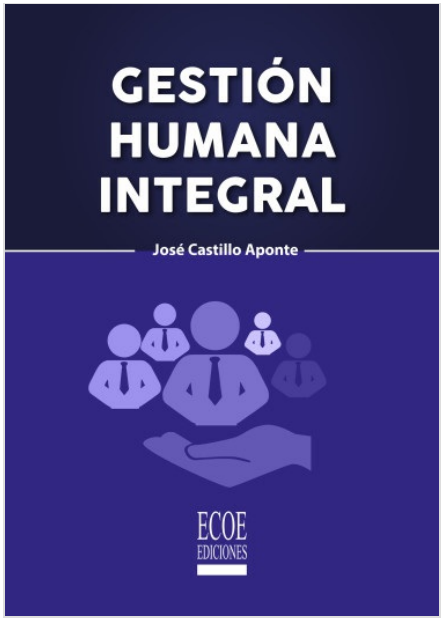
Gestión humana integral

Autor

José De Jesús Castillo Aponte

Sinopsis

La gestión humana integral tiene por esencia el mejoramiento continuo de la productividad laboral mediante la utilización de los talentos, conocimientos, competencias y demás fortalezas de los integrantes de una organización. Por ende, las organizaciones dispuestas a incrementar su productividad requieren innovar sus productos, servicios y procesos, empezando por actualizar su gestión de personal como un paso vital para el éxito de la empresa. En cinco grandes apartados, el autor desarrolla la planeación, organización, coordinación, dirección y control del talento humano, con el fin de realizar un diagnóstico de los problemas que pueden obstaculizar la productividad de la fuerza laboral y formular objetivos para superar los inconvenientes detectados. De esta manera, se comprueba el aporte de la gestión humana integral a las metas claves de la empresa, además de generar una cultura de medición de resultados y asignación de responsabilidades.Dirigida a estudiantes de administración de empresas, contaduría, ingeniería industrial, trabajo social, ingeniería comercial, economía, psicología, derecho laboral, hotelería y turismo, así como a profesionales encargados de la administración de personal, gestión humana, recursos humanos y relaciones industriales, que quieran actualizar sus conocimientos.



Impreso

Año de publicación: 2020

Presentación: Tapa blanda o Bolsillo

Tamaño: 24 x 17 cm

Número absoluto de páginas: 308 Páginas

Número de páginas del contenido principal: 263 Páginas

Número de páginas previas al contenido principal: 16 Páginas

Número de páginas posteriores al contenido principal: 29 Páginas

ISBN13: 9789587718614

$90.000 COP

JC

Sobre el autor

José De Jesús Castillo Aponte

2026 © Sistema Integrado de Metadata Estandarizada desarrollado por Hipertexto - Netizen

E-Book

Año de publicación: 2020

Presentación: PDF (Digital: descarga y online)

Número absoluto de páginas: 310 Páginas

ISBN13: 9789587718621

$69.000 COP



Palabras clave

Desarrollo del talento humano; Planificación de recursos humanos; Productividad del trabajo; Conducta competitiva del personal; Administración de personal

2026 © Sistema Integrado de Metadata Estandarizada desarrollado por Hipertexto - Netizen