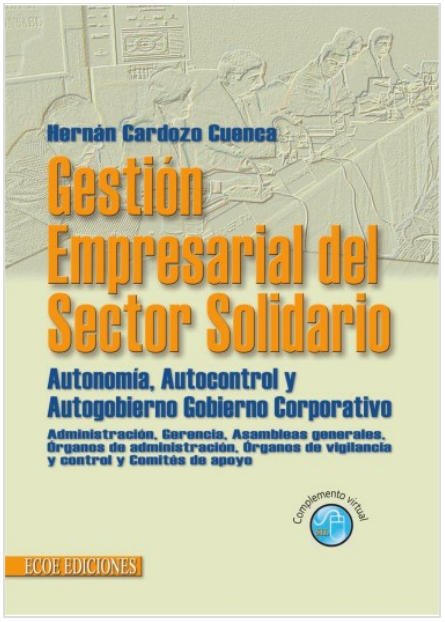
Gestión empresarial del sector solidario



Autor

Hernán Cardozo Cuenca

Sinopsis

La administración solidaria se define como el proceso de crear, diseñar y mantener un ambiente en el que las personas, laboran o trabajan en grupos y alcanzan con eficiencia metas seleccionadas. Como gestión empresarial las personas realizan funciones administrativas de planeación organización, con eficacia y legitimidad e integración de personal, dirección y control. El contenido del texto va dirigido a potencializar el desarrollo de las empresas solidarias y la voluntad colectiva de los órganos de administración y control y la implantación de proyectos y nuevos servicios para los asociados. La gestión en el sector solidario es una actividad que hace parte del negocio y utiliza métodos útiles para la ejecución de esa labor, como autonomía, autodeterminación, autocontrol y autogobierno. Por el hecho de poder gobernar a sí mismo, el ser humano tiene valores que gozan de autonomía e independencia como la autodeterminación que es la necesidad de proteger el derecho a la intimidad personal y familiar. El Gobierno Corporativo solidario es el sistema de normas, prácticas y procedimientos por el cual se regulan las relaciones que hay al interior de una entidad o empresa solidaria.

Impreso

Año de publicación: 2007

Presentación: Libro de tacto blando (Libro)

Número absoluto de páginas: 338 Páginas

ISBN13: 9789586484893

$60.000 COP

E-Book

Año de publicación: 2007

Presentación: PDF (Digital: online)

Número absoluto de páginas: 338 Páginas

ISBN13: 9789585037182

$59.000 COP

2026 © Sistema Integrado de Metadata Estandarizada desarrollado por Hipertexto - Netizen

En particular, sobre la distribución de derechos y obligaciones de sus diferentes participantes, las reglas por las que se rige la toma de decisiones, y la manera en que son operadas y autocontroladas. A través de él, se establecen las reglas de juego sobre cómo se dirigen las entidades, lo que constituye una plataforma de protección a los asociados, toda vez que crea salvaguarda contra la corrupción y la administración equivocada. Se hace una mayor ilustración de los roles administrativos de cada uno de los órganos que la componen ya sea directivos, empleados, trabajadores en las áreas de administración, control y vigilancia. Otro de los aspectos importantes del contenido del texto es la explicación sobre la constitución y características de los denominados “Comités de Apoyo” porque estos organismos dan protección y auxilio capaz de producir reacciones que pueden equilibrar el sistema de fuerzas exteriores cuya misión es liderar el desarrollo económico y empresarial de la entidad. Para ello, quienes hacen parte de los Comités se han comprometido con la promoción y fortalecimiento de los principios del gobierno corporativo, y poner en marcha iniciativas administrativas, financieras y jurídicas que permitan el desarrollo de la actividad.

HC

Sobre el autor

Hernán Cardozo Cuenca



Palabras clave

Gestión empresarial; Sector solidario; Administración solidaria; Gobierno corporativo; Empresas solidarias; Autonomía; Autodeterminación; Control; Integración; Planeación; Organización; Dirección

2026 © Sistema Integrado de Metadata Estandarizada desarrollado por Hipertexto - Netizen