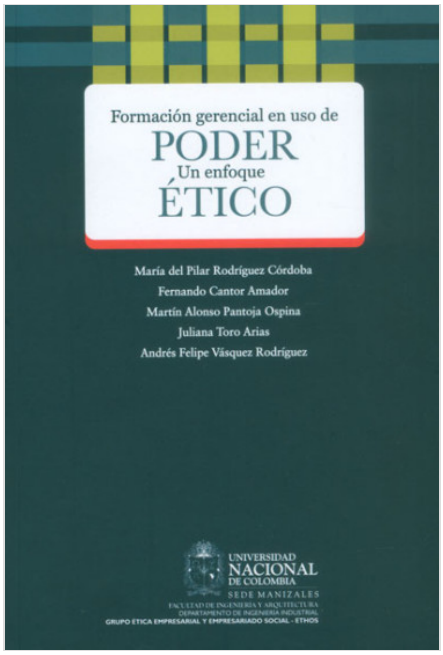
Formación gerencial en uso de poder.

Un enfoque ético



Autor

Varios Autores

Sinopsis

En la ya clásica obra El poder en las organizaciones, Henry Mintzberg (1983) se pregunta: ¿Quién debe controlar la organización Podrían ser los accionistas, los gerentes, los empleados o los grupos de presión, por solo mencionar a algunos stakeholders o grupos de interés, como se conocen en el lenguaje de la responsabilidad social organizacional (Goodpaster, 1997). La respuesta que da Mintzberg es que son los gerentes quienes deben estar al frente y en el centro del control organizacional, convirtiéndose en las personas más poderosas en todo el sistema de poder' dentro y alrededor de las organizaciones. Con todo, este poder trae grandes responsabilidades y retos para los gerentes, pues sus decisiones y comportamientos tienen influencia no solo en sus organizaciones, sino también en la sociedad. Por ello, Mintzberg (1983) afirma que se necesitan personas morales en los altos cargos directivos y que deberíamos hacer todo lo posible por llevar dichas personas hasta ellos. Es decir, siendo los gerentes las personas más influyentes en las organizaciones, una buena parte de los esfuerzos organizacionales debería estar encaminada a encontrar gerentes con altas calidades morales y, más importante aún, a formar a sus gerentes en el uso de poder desde un enfoque ético.

Impreso

Año de publicación: 2014

Presentación: Encuadernación comercial (Tapa blanda o Bolsillo)

Tamaño: 24 x 17 x 1.4 cm

Número absoluto de páginas: 198 Páginas

ISBN13: 9789587616996

$38.000 COP

2026 © Sistema Integrado de Metadata Estandarizada desarrollado por Hipertexto - Netizen

VA

Sobre el autor

Varios Autores

Palabras clave

Poder organizacional; Formación gerencial; ética empresarial; Control organizacional; Liderazgo ético; Gestión del poder; Henry mintzberg

2026 © Sistema Integrado de Metadata Estandarizada desarrollado por Hipertexto - Netizen