El desarrollo organizacional y el cambio planeado



Autor

Manuel Alfonso Garzón Castrillón

Sinopsis

Los estudios sobre el desarrollo organizacional siempre se han centrado en presentarlo como una tecnología de gestión, y no como el proceso indispensable para administrar la única constante con la que cuentan todas las organizaciones el cambio. El presente libro permite entender que toda organización debe trabajar en procesos de cambio planeado y es a través del desarrollo organizacional que lo puede lograr. No existe una recopilación tan completa que permita entender el desarrollo organizacional en toda su dimensión y posibilidad de aplicación. Entre algunos de los aportes más valiosos que da este texto se encuentra la relación directa entre cambio planeado y desarrollo organizacional, el entendimiento de que el cambio requiere de todos, la importancia del consultor para su aplicación, y el estudio del caso colombiano. Los hallazgos presentados están más allá del simple recuento histórico del desarrollo organizacional, se sistematizan con el cambio planeado y se presentan de manera didáctica. El libro está dirigido a empresarios, consultores y alumnos de postgrado en áreas de administración y afines.

MG

Sobre el autor

Manuel Alfonso Garzón Castrillón

BA, MSc, PhD, Post PhD. Profesor del doctorado en Ciencias Administrativas de la Universidad Nacional Autónoma de México y director grupo de investigación Fide (www.fidee.org), proyecto “Las capacidades dinámicas en las organizaciones”, código: INV-5538-2019.

Escanea para ver en línea

Impreso

Año de publicación: 2005

Presentación: Trade paperback (EE.UU) (Tapa blanda o Bolsillo)

Tamaño: 24 x 17 x 1 cm

Número absoluto de páginas: 206 Páginas

ISBN13: 9789588225426

$51.000 COP

2026 © Sistema Integrado de Metadata Estandarizada desarrollado por Hipertexto - Netizen



Palabras clave

Cambio organizacional; Administración de empresas; Clima organizacional; Liderazgo; Organización; Investigación organizacional; Relaciones interpersonales; Toma de decisiones; Motivación; Cultura corporativa

2026 © Sistema Integrado de Metadata Estandarizada desarrollado por Hipertexto - Netizen