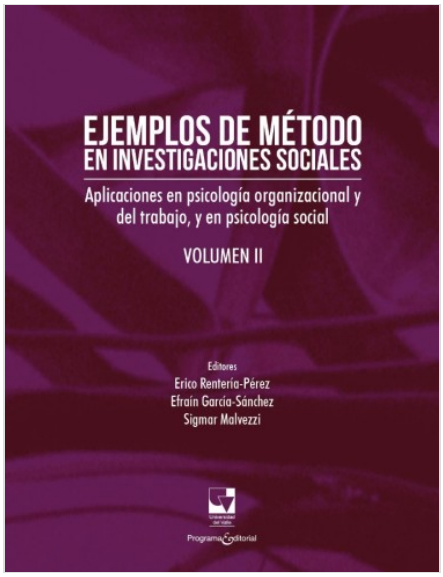
Ejemplos de método en investigaciones sociales

Aplicaciones en psicología organizacional y del trabajo y en psicología social Volumen II

Autores

Sigmar Malvezzi, Sigmar Malvezzi, Erico Rentería Pérez, Efraín García Sánchez



Sinopsis

El método en su sentido etimológico de camino para llegar a la meta, y la metodología como el estudio de ese o esos caminos posibles se mantiene como una de las dimensiones claves en la investigación científica y en las formas específicas de producción de conocimiento valido o validado por grupos o comunidades académicas, científicas o decisorias en instancias que no necesariamente lo son. De allí la necesidad de mantener abierto el requerimiento de la explicitación de los procesos de transformación utilizados para llegar a las conclusiones o afirmaciones sobre los fenómenos o problemas, en este caso, del mundo del trabajo, las organizaciones y lo social en general. Es decir, dejar al lector o usuario de esos conocimientos o afirmaciones sobre los hechos sociales, con una claridad amplia sobre desde dónde estamos hablando, así como los parámetros de referencia utilizados conceptual y técnicamente.

E-Book

Año de publicación: 2023

Presentación: PDF (Digital: descarga y online)

Número absoluto de páginas: 408 Páginas

ISBN13: 9786287683082

SM

Sobre el autor

Sigmar Malvezzi

Doctor en Comportamiento Organizacional Universidad de Lancaster, Inglaterra.

Palabras clave

Investigación social; Métodos de investigación; Psicología organizacional; Psicología social

2026 © Sistema Integrado de Metadata Estandarizada desarrollado por Hipertexto - Netizen

Magister en Psicología: Psicología Social, y Psicólogo Pontificia Universidad Católica de São Paulo, Brasil. Profesor libre docente, Departamento de Psicología Social y del Trabajo, Instituto de Psicología, Universidad de São Paulo, y profesor adjunto de la Fundación Don Cabral. Brasil. Profesor internacional invitado en Europa, Norte América y América Latina. Énfasis en Psicología del Trabajo y Organizacional con foco en Organizaciones, Trabajo, Recursos Humanos, Globalización, Gestión, y Psicología.



Sigmar Malvezzi

Doctor en Comportamiento Organizacional Universidad de Lancaster, Inglaterra. Magister en Psicología: Psicología Social, y Psicólogo Pontificia Universidad Católica de São Paulo, Brasil. Profesor libre docente, Departamento de Psicología Social y del Trabajo, Instituto de Psicología, Universidad de São Paulo, y profesor adjunto de la Fundación Don Cabral. Brasil. Profesor internacional invitado en Europa, Norte América y América Latina. Énfasis en Psicología del Trabajo y Organizacional con foco en Organizaciones, Trabajo, Recursos Humanos, Globalización, Gestión, y Psicología.



Erico Rentería Pérez

Doctor en Psicología, Universidad de São Paulo, Brasil. Magíster en Psicología: Psicología Social, Pontificia Universidad Católica de São Paulo, Brasil. Psicólogo, Universidad del Valle, Colombia. Director del Grupo de Investigación en Psicología Organizacional y del Trabajo. Profesor titular del Instituto de Psicología de la Universidad del Valle, Cali, Colombia. Ha sido subdirector de investigaciones y postgrados del Instituto de Psicología. Profesor invitado a nivel nacional e internacional. Énfasis en Psicología del Trabajo y Psicología Organizacional, procesos humanos en el trabajo, formas organizativas y procesos organizacionales, métodos y abordajes cualitativos, Psicología Social.

2026 © Sistema Integrado de Metadata Estandarizada desarrollado por Hipertexto - Netizen

EG

Efraín García Sánchez

Psicólogo y magíster en Psicología, Universidad del Valle (Colombia). Magíster en Intervención Psicosocial y doctor en Psicología Social, Universidad de Granada (España). Posdoctorado, Universidad de São Paulo (Brasil). Profesor invitado de la Universidad Stanford (EUA) y la Universidad de Granada (España). Investigador en psicología social, psicología organizacional y psicología comunitaria. Proyectos actuales: “Percepción de la legitimidad de la desigualdad económica” y “Aspectos psicosociales del trabajo como actividad económico-productiva”.

2026 © Sistema Integrado de Metadata Estandarizada desarrollado por Hipertexto - Netizen