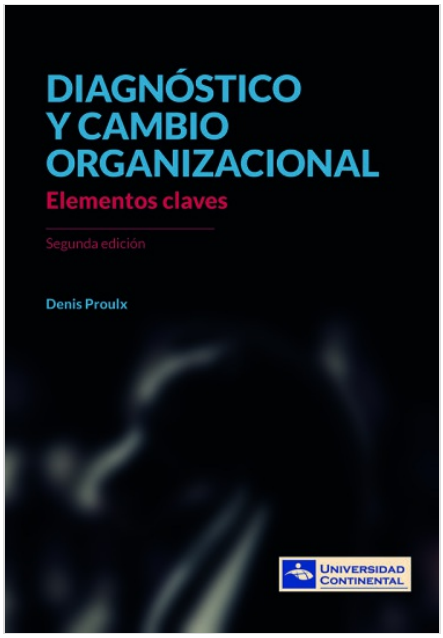
Diagnóstico y cambio organizacional: Elementos claves

Autor

Denis Proulx

Sinopsis

La obra fue concebida para mejorar el diagnóstico organizacional en instituciones complejas, aborda los enfoques para entender qué es la organización, presenta un modelo de descripción organizacional con cuatro pilares: la razón de ser, los métodos de trabajo, la estructura y el ambiente de trabajo.



DP

Sobre el autor

Denis Proulx

Licenciado en Administración y PhD en Psicopedagogía por la Université Laval en Canadá.

Impreso

Año de publicación: 2016

Presentación: Tapa blanda o Bolsillo

Tamaño: 24 x 17 x 0.8 cm

Número de páginas del contenido principal: 120 Páginas

ISBN13: 9786124196300

2026 © Sistema Integrado de Metadata Estandarizada desarrollado por Hipertexto - Netizen

Tiene un MBA en Gestión por la Hautes Etudes Commerciales de París. Es profesor asociado en la École Nationale d'Administration Publique de Québec y otras universidades de Colombia, Francia, Estados Unidos y Chile. Ha realizado consultorías en 45 países sobre diagnóstico y gestión organizacional, gestión pública, reformas administrativas, recursos humanos, control de gestión y formación de formadores.



Palabras clave

Administración pública; Función pública; Cambio organizacional; Estructura organizacional; Funcionarios públicos modernización; Modelos administrativos

2026 © Sistema Integrado de Metadata Estandarizada desarrollado por Hipertexto - Netizen