Competencias gerenciales

Autor
Edimer Gutiérrez Tobar

Sinopsis

El tema de las competencias empresariales ha generado un buen número de seguidores en nuestro medio, debido a la importancia que esto implica en el proceso pedagógico, como generador de ventajas competitivas en los ambientes laborales. Tener éxito como gerente o director en una empresa, es el resultado en parte de los conocimientos y habilidades recibidas en la universidad, pero también de los rasgos, motivos, auto imagen, valores y rol social de cada uno de nosotros. Estos últimos constituyen un verdadero reto para nosotros los educadores, ya que son elementos intangibles del ser humano, los cuales son más difíciles de desarrollar y por tanto requieren de más tiempo y esfuerzo. Definición de competencias. El iceberg de las competencias. La inteligencia emocional y las competencias. Las inteligencias múltiples y las competencias gerenciales. El coaching gerencial. El liderazgo y las competencias gerenciales. Desarrollo de competencias gerenciales. El pensamiento estratégico como elemento diferenciador. Evaluación de competencias gerenciales. Empresarios competentes.



Impreso

Año de publicación: 2010

Presentación: Libro de tacto blando (Libro)

Tamaño: 24 x 17 cm

Número de páginas del contenido principal: 178 Páginas

ISBN13: 9789586486446

$15.000 COP

E-Book

Año de publicación: 2013

Presentación: PDF (Digital: online)

Número de páginas orientativo de un producto digital: 178 Páginas

ISBN13: 9789586488808

$29.900 COP

EG

Sobre el autor

Edimer Gutiérrez Tobar

2026 © Sistema Integrado de Metadata Estandarizada desarrollado por Hipertexto - Netizen

IBD

Año de publicación: 2010

Presentación: Libro de tacto blando (Tapa blanda o Bolsillo)

Tamaño: 24 x 17 cm

Número absoluto de páginas: 178 Páginas

ISBN13: 9789586486446

$41.000 COP



Palabras clave

Competencias gerenciales; Habilidades administrativas; Gestión empresarial; Desarrollo profesional; Habilidades directivas; Liderazgo; Formación empresarial; Ventajas competitivas; Desempeño laboral; Aprendizaje formal; Actitud; Excelencia; Potencial humano

2026 © Sistema Integrado de Metadata Estandarizada desarrollado por Hipertexto - Netizen