Clínica del Trabajo

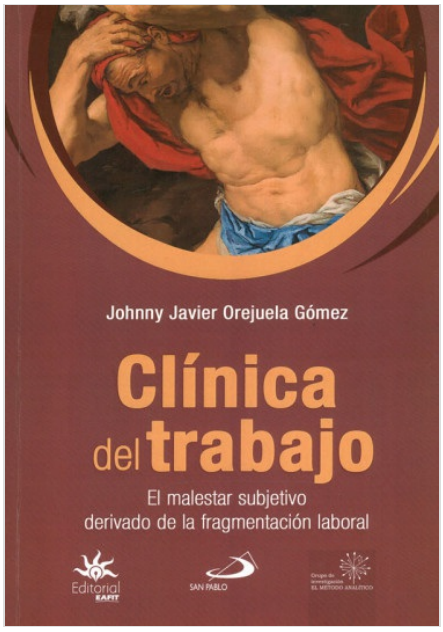
El malestar subjetivo derivado de la fragmentación laboral

Autor

Johnny Javier Orejuela Gómez

Sinopsis

La obra Clínica del trabajo: el malestar subjetivo derivado de la fragmentación laboral tiene mérito por las problematizaciones y tensiones que produce sobre la relación malestar, sufrimiento y trabajo, particularmente, por los caminos brillantemente marcados por una escucha clínica del sufrimiento referenciada en la clínica freudo-lacaniana. En este volumen se plantean cuestiones importantes para pensar el lugar del clínico del trabajo. Al finalizar la lectura del mismo, una idea se tornó clara para mí: el trabajo del clínico y el clínico del trabajo son indisociables. Una condición del ser humano, es ser de incompletud y finitud, y así sujeto del sufrimiento. La obra nos muestra que el malestar nos confronta con la imperfección, nos coloca frente al vacío, posibilita un encuentro con el sufrimiento que nos torna sujetos vivos del trabajo. La inexorabilidad del malestar es la salida de la prisión del consumismo que la ideología y el discurso capitalista en el mundo del trabajo nos ofrece seductoramente: la condición de falos, de sujetos del goce, de la repetición, invocados, y no sujetos de la producción del saber, invocan tes. El sufrimiento permite desear encontrar lo esencial, sin buscar completar los vacíos con las mezquindades de lo (des)humano.



Impreso

Año de publicación: 2019

Presentación: Tapa blanda o Bolsillo

Tamaño: 24 x 17 cm

Número absoluto de páginas: 316 Páginas

ISBN13: 9789587685176

$35.000 COP

2026 © Sistema Integrado de Metadata Estandarizada desarrollado por Hipertexto - Netizen

Leer la obra de Johnny es atravesar el camino en esa dirección. Ana Magnólia Mendes Directora Laboratório de Psicodinámica e Clínica do Trabalho - Universidad de Brasilia La presente, y muy laboriosa, obra consiste en una apreciación crítica y pro-positiva acerca del malestar y el sufrimiento en el trabajo. Su potencialidad didáctica contempla los marcos teóricos más expresivos en Francia, Brasil y Colombia, así como la introducción de un nuevo paradigma en la Psicología Organizacional y del trabajo, basado en la teoría del reconocimiento, una de las referencias ascendentes en las ciencias humanas en la actualidad. Es lo que hace de este libro un patrón superior en su clase, pues hay pocos estudios que se proponen una reflexión tan fundamental como la presente de modo original. Un aspecto a destacar del presente es que su foco central es una manera de articular la Psicología Organizacional y del Trabajo con otras narrativas teóricas y clínicas de gran penetración y relevancia: una clínica del trabajo, para el desarrollo de políticas públicas y de prevención para la salud colectiva en el mundo laboral. Christian Dunker. Profesor Titular - Universidad de Sáo Paulo



Sobre el autor

Johnny Javier Orejuela Gómez

2026 © Sistema Integrado de Metadata Estandarizada desarrollado por Hipertexto - Netizen