Análisis e intervención en las organizaciones

Autor

Elvia Espinosa Infante

Sinopsis

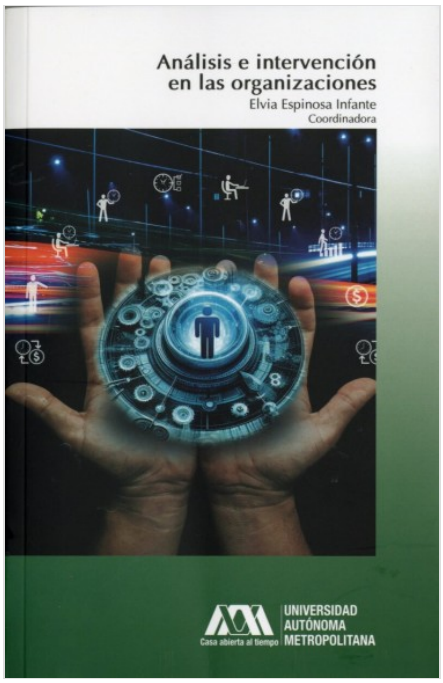
Las organizaciones on complejas y los fenómenos dentro de ellas múltiples. El conflicto en estos espacios puede presentarse y por tanto se puede plantear la necesidad de hacer una intervención organizacional, la cual debe ser construida desde una visión compleja y multidisciplinaria para resolver la discrepancia y encontrar si es necesario, el cambio social que permita reducir la incertidumbre de la vida social organizacional que apruebe construir relaciones sociales más saludables que aseguren gestiones más eficientes y paralelamente solucionar problemas técnico-estructurales y de producción.

EE

Sobre el autor

Elvia Espinosa Infante

Licenciada en Sociología por la UAM, maestra en Economía y política internacional por el CIDE y doctora en Estudios organizacionales por la UAM.



Impreso

Año de publicación: 2025

Presentación: Libro

Tamaño: 21 x 13.5 x 1.5 cm

Número de páginas del contenido principal: 232 Páginas

ISBN13: 9786072834040

$270 MXN

Palabras clave

Organizaciones-intervención; Equilibrio moral emocional; Fresvit-administración; Educación superior-gestión; Manejo de personal

2026 © Sistema Integrado de Metadata Estandarizada desarrollado por Hipertexto - Netizen

Es profesora investigadora titular "C" de tiempo completo indeterminado en el Departamento de Administración de la UAM, Unidad Azcapotzalco, profesora de núcleo básico del posgrado en Estudios organizacionales de la UAM, Unidad Iztapalapa, profesora de núcleo básico del posgrado Integral en Ciencias Administrativas (PICA), de la UAM, Unidad Azcapotzalco y profesora de núcleo básico del doctorado en Intervención en las organizaciones (DIO) de la misma institución. Tiene el Perfil Deseable PRODEP y es miembro del SNI, nivel I. Ha sido jurado del Premio Nacional de Administración Pública. Pertenece a distintas asociaciones de profesionales como la Red Mexicana de Investigadores en Estudios Organizacionales en la cual es coordinadora del NODO de Género y organizaciones, también pertenece a la red PILARES. Sus principales líneas de investigación son: cultura, cultura organizacional, género y estudios de género dentro de las organizaciones. Asimismo, ha sido ponente, panelista y conferencista en diversos congresos, coloquios y seminarios de carácter nacional e internacional. Es autora de diferentes artículos y capítulos de libros relacionados con sus temas de investigación y ha coordinado diferentes libros. También ha estado al frente de publicaciones periódicas como editora o presidente de comités editoriales. Es miembro del Cuerpo Académico Consolidado "Análisis y gestión de las organizaciones", en el cual es responsable de la línea de investigación "Género y cultura en las organizaciones". Es jefa del Área de investigación Análisis y Gestión de las Organizaciones del Departamento de Administración de la UAM, Unidad Azcapotzalco.

2026 © Sistema Integrado de Metadata Estandarizada desarrollado por Hipertexto - Netizen